

Kommissorium for indsatsen ”Øgede kompetencer til at anvende digitale løsninger og velfærdsteknologi”

1. Baggrund

Nordjylland og fremtidens sundhedsvæsen står over for omfattende udfordringer i form af en aldrende befolkning, stigende omkostninger til sundheds- og plejesektoren, personalemangel og strukturelle ændringer for sundhedsprofessionelle som følge af udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Omstillingen til det nære sundhedsvæsen til i højere grad, at være til stede dér, hvor borgerne bor og større fokus på sammenhængende pleje, behandling og omsorg stiller krav om øget kompetenceudvikling af både velfærdens frontpersonale og på ledelsesgangene.

I forhold til en nærmere afklaring af de konkrete behov er der i regi af arbejdet i Nordjysk Sundhedsalliance ([Nordjysk Sundhedsalliance](#)) igangsat en indsats, der fokuserer på sundhedsprofessionelles kompetencer til anvendelse af digitale løsninger og velfærdsteknologi med udgangspunkt i hele fødekæden - fra studerende/elev til den erfarne medarbejder og leder.

1.1. Formål

Formålet med indsatsen er at uddanne og kompetenceudvikle sundhedsprofessionelle til anvendelse af velfærdsteknologi og digitale løsninger.

1.2. Opgave

I et tiltagende digitaliseret sundhedsvæsen har øgede kompetencer til at anvende digitale løsninger og velfærdsteknologi stor betydning. Det gælder både ift. at have adgang til den nødvendige teknologi, kunne tilgå og anvende digitale systemer og redskaber samt kunne forstå og vurdere kvaliteten af digitale kilder til sundhedsinformation. Med regeringens ældreaftale og udspil på sundhedsområdet er den øgede digitalisering af pleje- og omsorgsområdet blevet understreget – bl.a. i form af tildeling af 39 mio. kr. til strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen og senest med regeringens sundhedsudspil ”Sundhed tæt på dig”, hvor der fremover skal være ret til behandling gennem digitale tilbud og generelt et styrket samarbejde om data, digitalisering og innovative løsninger i sundhedsvæsenet.

Med afsæt heri tager projektet udgangspunkt i, hvorledes kommende og nuværende sundhedsprofessionelle klædes på til at håndtere digitale løsninger og velfærdsteknologi – herunder fokuseres der specifikt på:

- Anvendelse af nye digitale løsninger og teknologier (herunder AI)
- Digitale sundhedsfærdigheder og generel teknologiforståelse
- Den kulturelle dimension på ledelsesniveau af at implementere digitale løsninger og velfærdsteknologi.
- Den kulturelle dimension på medarbejderniveau af at implementere digitale løsninger og velfærdsteknologi.

Målet er at sætte medarbejdere og ledere inden for sundheds- og omsorgsområdet i stand til at realisere potentialet i nye digitale løsninger og teknologier i samspil med borger/patient.

1.3. Organisering

UCN er tovholder på projektet og øvrige alliancepartnere bliver inkluderet i tilrettelæggelsen af arbejdet i nødvendigt omfang. Der nedsættes en arbejdsgruppe som består af repræsentanter fra grunduddannelserne og efter- og videreuddannelse på velfærdsområdet samt meduddannere på området.

Pt. består arbejdsgruppen af – der forventes ligeledes repræsentation fra øvrige alliancepartnere:

Anette Sloth, Chef for Act2Learn Velfærd, Professionshøjskolen UCN

Iben Bøgh Bahnsen, Chef for sundhedsuddannelserne, Professionshøjskolen UCN

Jakob Østergaard Madsen, Lektor på ergoterapeutuddannelsen, Professionshøjskolen UCN

Repræsentant fra SOSU (vakant)

Repræsentant fra Region Nordjylland (vakant)

Repræsentant fra KKR Nordjylland (vakant)

Repræsentant fra AAU (vakant)

Der vil være snitflader til eksisterende mødefora som er beskæftiget inden for samme område - eks. Tværsektorielt Uddannelsesforum, Det Nordjyske eSundhedsvæsen og øvrige initiativer i regionalt og kommunalt regi. Det er arbejdsgruppens opgave at sikre sammenhæng mellem øvrige mødefora og koblingen til øvrige initiativer på området.

1.4. Foreløbig tids- og procesplan

Efter aftale med parterne i Nordjysk Sundhedsalliance har den nuværende arbejdsgruppe foretaget en indledende behandling i Sundhedsdirektørkredsen (de kommunale sundhedsdirektører i Nordjylland) med henblik på afdækning af behov for kompetenceløft og den videre proces ift. arbejdet i Nordjysk Sundhedsalliance og kommunerne.

Foreløbig tids- og procesplan:

Oktober 2024 – ultimo 2024: Udarbejdelse af projektbeskrivelse – herunder etablering af endelig arbejdsgruppe og afdækning af behov for kompetenceløft (**igangsat**)

Ultimo 2024: Afklaring af øvrige strategiske initiativer som falder inden for Nordjysk Sundhedsalliance og kommissoriets arbejdsområde.

Primo 2025 – medio 2025: Plan for gennemførelse af de identificerede initiativer

Medio 2025 – ultimo 2025: Implementering af løsningsforslag

Primo 2026 – Medio 2026: Monitorering og evt. nødvendige justeringer foretages

Medio 2026 – ultimo 2026: Afslutning og evaluering projekt