

# Kommissorium for spor 2: Praksisnær efter- og videreuddannelse

Nordjysk Sundhedsalliance



## 1. Baggrund

Nordjylland og fremtidens sundhedsvæsen står over for omfattende udfordringer i form af en aldrende befolkning, stigende omkostninger til sundheds- og plejesektoren, rekrutteringsudfordringer og strukturelle ændringer for sundhedsvæsenet som følge af sundhedsreformen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Omstillingen til det nære sundhedsvæsen og større fokus på sammenhængende patientforløb stiller krav om øget samarbejde på tværs af sektorer og faggrupper, hvilket kalder på kompetenceudvikling af de sundhedsprofessionelle medarbejdere såvel som ledelsen.

## 2. Formål

Formålet med indsatsen er dels at konkretisere, hvilke nye kompetencer der efterspørges til målgruppen af kommunale og regionale sundhedsprofessionelle, og dels at igangsætte kompetenceudvikling på forskellig vis ud fra behovet.

## 3. Opgave

Målgruppen er sundhedsprofessionelle medarbejdere med udgangspunkt i social- og sundhedsassistenter og professionsbachelorer, som fx sygeplejersker, fysioterapeuter mv. Der tages afsæt i den eksisterende arbejdsstyrke og dermed ikke i elever/studerende.

Målet er fx at sætte medarbejdere og ledere inden for sundheds- og plejesektoren i stand til at samarbejde på tværs af sektorer og faggrænser i takt med udbygningen af det nære sundhedsvæsen. Det er ambitionen at bringe kompetenceudvikling tæt på praksis og bringe nye læringsformer i spil. Det er ligeledes ambitionen at udvikling og udbud af nye aktiviteter sker i et tættere samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne.

I forhold til en nærmere afklaring af de konkrete behov, sker det i et tæt samarbejde mellem alle alliancens parter for at sikre tæt sammenhæng mellem reelt behov og udbud af kompetenceudviklingsaktiviteter.

## 4. Organisering

Region Nordjylland er tovholder for projektet. Øvrige alliancepartnere er involveret i tilrettelæggelsen af arbejdet.

Arbejdsgruppen består af:

- Anette Sloth, Chef for UCN Act2Learn Velfærd, Professionshøjskolen UCN
- Maybrit Skak Pedersen, Chef for rekruttering, partnerskaber og kompetenceudvikling, SOSU Nord (repræsenterer begge SOSU-skoler)
- Henrik Melbye Madsen, Konst. uddannelseschef, Region Nordjylland
- Uffe Rørmosé Viegh, Sundheds- og Ældrechef, Brønderslev Kommune
- Gustav Valentin Gade, Læge, ph.d. og klinisk lærer, SUND - Aalborg Universitet

Derudover kan gruppen ad hoc suppleres med yderligere repræsentation.



## 5. Tids- og procesplan

Der er flere ukendte faktorer i spil, herunder en reformaftale på uddannelsesområdet med betydning for både sundhedsfaglige grunduddannelser og efter- og videreuddannelsesområdet.

Derfor vil en konkret tids- og procesplan for arbejdet blive udarbejdet i fællesskab, når gruppen samles.

*Redigeret d. 02.10.2025*